

Führungskultur Kiebitz

Vorbildfunktion



Wertschätzung, Respekt und Vertrauen bilden die Basis unserer Zusammenarbeit. Unser Reden und Handeln passen zusammen.

Führungsverständnis



Wir pflegen einen kooperativen Führungsstil. Wir vertrauen auf die Fähigkeiten und Motivation unserer Mitarbeitenden. Wir ermöglichen ihnen innerhalb des vorgegebenen Rahmens eigenverantwortlich zu entscheiden und zu handeln. Individualität ist uns wichtig, deshalb bieten wir Freiräume zur Zielerreichung. Wir kommunizieren klar, transparent und zeitnah. Wir interessieren uns für die Anliegen unserer Mitarbeitenden und legen Wert auf einen konstruktiven Austausch.

Kundenorientierung



In unserer Arbeit streben wir in gleichem Masse nach Qualität und Wirtschaftlichkeit. Dazu entwickeln wir unsere Angebote, Organisation und Kompetenzen entsprechend den Kunden- und Marktbedürfnissen kontinuierlich weiter.

Zielorientierung



Wir orientieren uns an unseren Unternehmenszielen. Für eine nachhaltige Qualität halten wir uns an die gemeinsam erarbeiteten Prozesse und optimieren diese laufend.

Mitarbeitenden-entwicklung



Wir erkennen das Potenzial in unseren Mitarbeitenden und schaffen Möglichkeiten zur Weiterentwicklung. Ausprobieren ist erwünscht. Wir schätzen, wenn unsere Mitarbeitenden neue Ideen und Lösungen entwickeln und Bestehendes in Frage stellen.

Fehlerkultur



Wir gehen offen mit Fehlern um, reflektieren diese und lernen daraus.