

20

Jahresbericht

19

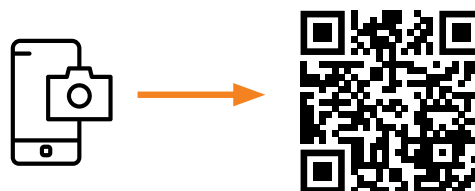


Inhaltsverzeichnis

Einleitung zum Kiebitz Geschäftsbericht 2019	4 – 5
Bilanz, Betriebsrechnung & Bericht der Revisionsstelle	7 – 11
Das Kiebitz Leitbild	13
Der Beitrag von Kiebitz	15 – 25
Wir sind zertifiziert!	27
Wir sind Nosh Pots in Basel	29
Danksagung - Tischlein Deck Dich	31 – 32
WfW x Kiebitz – Leitungswasser statt PET	34
Spiel und Spass – Wer zusammen arbeitet soll auch zusammen lachen	36 – 37
2019 war der Kiebitz der Vogel des Jahres	39 – 40
Danksagung	42
Der Vorstand und die Geschäftsleitung	42

Inpressum

Texte und weitere Inhalte	u.a.v.: Claudio Deragisch, Yves Schätzle
Bilder	u.a.v.: Kiebitz Basel, Nosh Pots, WfW, Tischlein Deck Dich
Konzept & Gestaltung	Alain Szerdahelyi, Kiebitz Basel
Copyright 2020	Kiebitz, Verein zur Förderung beruflicher Neuorientierung
kiebitz.online/2019	Dieser Jahresbericht ist in der Originalfassung papierlos.



Unsere Zertifikate



Einleitung zum Kiebitz Geschäfts- bericht 2019

Veränderungen – Abschied, Neuanfang, Weiterentwicklung...



Menschen, die wir bei Kiebitz begleiten, haben meist eine berufliche Veränderung hinter oder vor sich. Dies bedeutet für sie, von Gewohntem Abschied zu nehmen. Unsere Aufgabe ist es, diese Menschen in ihrem Veränderungsprozess bestmöglich zu unterstützen und zu stärken.

Damit uns dies gelingt, braucht es auch bei Kiebitz permanent Reflexion und Anpassungen – den Bedürfnissen der Klient/innen, des Arbeitsmarktes und der Marktsituation entsprechend. Konkret bedeutet dies, dass wir im 2019

...unsere Kurse zum letzten Mal nach «altem Konzept» durchgeführt haben und parallel dazu ein neues, zeitgemässes Kursformat entwickelt haben.

Es war uns ein Anliegen, ein Unterstützungsangebot zu entwickeln, das **lösungsorientiert**, **massgeschneidert** und **nachhaltig** ist. Dieses besteht aus 14 einzelnen Kursmodulen. Mit dieser «Speisekarte» an Kursinhalten ist Kiebitz in der Lage, für jeden einzelnen unserer Klient/innen ein speziell auf dessen konkreten Bedarf ausgerichtetes «Kursmenu» anzubieten.

...Abschied genommen haben von unserer «alten» Website sowie dem bisherigen Corporate Identity.

Das Logo und der Claim wurden geringfügig angepasst. Die Website wurde von Grund auf neugestaltet und den Anforderungen an einen modernen Unternehmensauftritt angepasst. Weiterentwickelt haben wir auch unsere Präsenz in den Sozialen Medien. Wir sind regelmässig aktiv auf LinkedIn und Instagram.

...im Vorstand Änderungen vorgenommen haben. Regine Kaiser ist aus dem Vorstand zurückgetreten.

Es ist dem Vorstand ein Anliegen, das Gremium zu erweitern und zu verjüngen. Mit der Wahl von Patrik Buess und Alen Zulji in den Vorstand konnte ein erster, wichtiger Schritt in diese Richtung getan werden. Der Vorstand hat sich zudem auch intern neu organisiert. Nach einigen Jahren ohne Präsidium hat der Vorstand an seiner Sitzung vom 30. März 2020 Andreas Eugster zum Präsidenten und Alen Zulji zum Vizepräsidenten gewählt.

...die Strategie für den Zeithorizont bis 2023 weiterentwickelt haben.

Unser Ziel war es, klarer zu definieren, wo unser Weg hinführen soll und wie wir unsere Rolle als Dienstleistungsunternehmen noch besser ausfüllen können. In diesem Prozess hat uns Prof. Dr. H. Lichtsteiner von der Universität Freiburg (CH) begleitet. Er ist ein renommierter Experte auf dem Gebiet von Verbandsberatungen. Die in mehreren Workshops gemeinsam mit dem Vorstand entwickelte Strategie lässt uns zuversichtlich und motiviert in die Zukunft blicken.

...unsere Qualitätsprozesse optimiert haben und zertifizieren liessen.

Dabei haben wir vieles hinterfragt und unser Bewusstsein für unsere Prozesse geschärft. Interessanterweise ist dabei auch das gegenseitige Verständnis der verschiedenen Teams für die Tätigkeit und Bedürfnisse der jeweils anderen Bereiche gewachsen. Das Erlangen des InQualis Zertifikates war dann noch das «Tüpfelchen auf dem i.»

All dies war natürlich nur möglich, weil sich alle Mitarbeitenden sehr motiviert und engagiert eingebracht haben. Deshalb möchten wir den Mitarbeitenden an dieser Stelle von ganzem Herzen danken, dass sie bereit waren sich von alten Gewohnheiten zu verabschieden und sich mit vollem Elan den neuen Projekten zu widmen.



Andreas Eugster
Präsident



Claudio Deragisch
Geschäftsführer

Bilanz, Betriebsrechnung & Bericht der Revisionsstelle 2019

Betriebsrechnung 2019 (mit Vorjahresvergleich)

	2019	2018
	CHF	CHF
Ertrag aus Spenden & Mitgliederbeiträgen	600.00	1'250.00
Ertrag aus Beratung / Coaching und Integration	2'745'385.65	2'780'141.05
Ertrag Kurse	564'606.16	583'860.00
Ertrag Betriebe	1'132'792.32	1'058'506.29
Betriebsertrag	4'443'384.13	4'423'757.34
Aufwand aus Betrieben und Kursen	-551'711.18	-649'875.71
Bruttoerfolg aus Betriebstätigkeit	3'891'672.95	3'773'881.63
Personalaufwand	-3'064'073.97	-3'006'950.85
Sachaufwand	-758'976.36	-687'646.28
Betriebsergebnis vor Abschreibungen	68'622.62	79'284.50
Abschreibungen Sachanlagen	-58'591.30	-47'076.00
Betriebsergebnis	10'031.32	32'208.50
Finanzertrag	2.80	-
Finanzaufwand	-1'699.98	-2'266.00
Ausserordentlicher Ertrag	11'872.65	10'698.95
Ausserordentlicher Aufwand	-1'112.75	-34'747.85
Ergebnis vor Veränderung Fondskapital	19'094.04	5'893.60
Veränderung Fondskapital	-46'199.00	-
Jahresergebnis (vor Zuweisung an das Organisationskapital)	-27'104.96	5'893.60
Entnahme / Zuweisung gebundenes Kapital	45'594.00	-594.00
Zuweisung freies Kapital	-18'489.04	-5'299.60

Bilanz per 31. Dezember 2019 (mit Vorjahresvergleich)

	12/31/19	12/31/18
	CHF	CHF
Umlaufvermögen		
Flüssige Mittel	724'789.69	784'601.22
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	431'530.35	370'946.25
Übrige kurzfristige Forderungen	6'429.65	12'726.35
Vorräte	9'589.14	14'317.45
Aktive Rechnungsabgrenzungen	45'720.20	45'648.00
Total Umlaufvermögen	1'218'059.03	1'228'239.27
Anlagevermögen		
Finanzanlagen	975.10	972.30
Beteiligungen	141'917.04	142'842.04
Sachanlagen	170'975.00	132'254.00
Total Anlagevermögen	313'867.14	276'068.34
Total Aktiven	1'531'926.17	1'504'307.61
Kurzfristige Verbindlichkeiten		
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	86'817.12	88'374.34
Kurzfristige verzinsliche Verbindlichkeiten	141'917.04	127'104.15
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten	133'334.30	29'278.30
Kurzfristige Rückstellungen	184'020.00	175'770.50
Passive Rechnungsabgrenzungen	122'908.30	147'917.20
Total kurzfristige Verbindlichkeiten	668'996.76	568'444.49
Langfristige Verbindlichkeiten		
Langfristige Rückstellungen	271'334.10	363'361.85
Total langfristige Verbindlichkeiten	271'334.10	363'361.85
Fondskapital		
Fonds mit Zweckbindung	46'199.00	-
Total Fondskapital	46'199.00	-
Organisationskapital		
Gebundenes Organisationskapital	341'000.00	386'594.00
Freies Organisationskapital	204'396.31	185'907.27
Total Organisationskapital	545'396.31	572'501.27
Total Passiven	1'531'926.17	1'504'307.61

Bericht der Revisionsstelle 1/3



Kiebitz, Verein zur Förderung beruflicher Neuorientierung
Basel

Bericht der Revisionsstelle
zur Jahresrechnung 2019
an die Mitgliederversammlung

Bericht der Revisionsstelle 2/3



An die Mitgliederversammlung des
Kiebitz, Verein zur Förderung beruflicher Neuorientierung
mit Sitz in Basel

Bericht der Revisionsstelle zur Jahresrechnung 2019

Als Revisionsstelle haben wir die beiliegende Jahresrechnung der Kiebitz, Verein zur Förderung beruflicher Neuorientierung, bestehend aus Bilanz, Betriebsrechnung, Geldflussrechnung, Rechnung über die Veränderung des Kapitals und Anhang für das am 31. Dezember 2019 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft. In Übereinstimmung mit Swiss GAAP FER 21 unterliegen die Angaben im Leistungsbericht keiner Prüfungspflicht des Wirtschaftsprüfers.

Verantwortung des Vorstandes

Der Vorstand ist für die Aufstellung der Jahresrechnung in Übereinstimmung mit Swiss GAAP FER, den gesetzlichen Vorschriften verantwortlich. Diese Verantwortung beinhaltet die Ausgestaltung, Implementierung und Aufrechterhaltung eines internen Kontrollsystems mit Bezug auf die Aufstellung einer Jahresrechnung, die frei von wesentlichen falschen Angaben als Folge von Verstössen oder Irrtümern ist. Darüber hinaus ist der Vorstand für die Auswahl und die Anwendung sachgemässer Rechnungslegungsmethoden sowie die Vornahme angemessener Schätzungen verantwortlich.

Verantwortung der Revisionsstelle

Unsere Verantwortung ist es, aufgrund unserer Prüfung ein Prüfungsurteil über die Jahresrechnung abzugeben. Wir haben unsere Prüfung in Übereinstimmung mit dem schweizerischen Gesetz und den Schweizer Prüfungsstandards vorgenommen. Nach diesen Standards haben wir die Prüfung so zu planen und durchzuführen, dass wir hinreichende Sicherheit gewinnen, ob die Jahresrechnung frei von wesentlichen falschen Angaben ist.

Eine Prüfung beinhaltet die Durchführung von Prüfungshandlungen zur Erlangung von Prüfungsnachweisen für die in der Jahresrechnung enthaltenen Wertansätze und sonstigen Angaben. Die Auswahl der Prüfungshandlungen liegt im pflichtgemässen Ermessen des Prüfers. Dies schliesst eine Beurteilung der Risiken wesentlicher falscher Angaben in der Jahresrechnung als Folge von Verstössen oder Irrtümern ein. Bei der Beurteilung dieser Risiken berücksichtigt der Prüfer das interne Kontrollsystem, soweit es für die Aufstellung der Jahresrechnung von Bedeutung ist, um die den Umständen entsprechenden Prüfungshandlungen festzulegen, nicht aber um ein Prüfungsurteil über die Wirksamkeit des internen Kontrollsystems abzugeben. Die Prüfung umfasst zudem die Beurteilung der Angemessenheit der angewandten Rechnungslegungsmethoden, der Plausibilität der vorgenommenen Schätzungen sowie eine Würdigung der Gesamtdarstellung der Jahresrechnung. Wir sind der Auffassung, dass die von uns erlangten Prüfungsnachweise eine ausreichende und angemessene Grundlage für unser Prüfungsurteil bilden.

Prüfungsurteil

Nach unserer Beurteilung entspricht die Jahresrechnung für das am 31. Dezember 2019 abgeschlossene Geschäftsjahr ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage in Übereinstimmung mit den Swiss GAAP FER und entspricht dem schweizerischen Gesetz und Statuten.

Bericht der Revisionsstelle 3/3

Berichterstattung aufgrund weiterer gesetzlicher Vorschriften

Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen an die Zulassung gemäss Revisionsaufsichtsgesetz (RAG) und die Unabhängigkeit (Art. 728 OR) erfüllen und keine mit unserer Unabhängigkeit nicht vereinbaren Sachverhalte vorliegen.

In Übereinstimmung mit Art. 728a Abs. 1 Ziff. 3 OR und dem Schweizer Prüfungsstandard 890 bestätigen wir, dass ein gemäss den Vorgaben des Vorstandes ausgestaltetes internes Kontrollsystem für die Aufstellung der Jahresrechnung existiert.

Wir empfehlen, die vorliegende Jahresrechnung zu genehmigen.

Abelia Wirtschaftsprüfung und Beratung AG

Roland Wennen Auderset



QES Qualifizierte elektronische Signatur - Schweizer Recht
Signiert auf Skribble.com

Katharina Tritschler



QES Qualifizierte elektronische Signatur - Schweizer Recht
Signiert auf Skribble.com

Roland Auderset
Zugelassener Revisionsexperte
Leitender Revisor

i. V. Katharina Tritschler

Basel, 18. März 2020

Beilage:

- Jahresrechnung (Bilanz, Betriebsrechnung, Geldflussrechnung, Rechnung über die Veränderung des Kapitals und Anhang)

Das Kiebitz Leitbild

1. Unser Selbstverständnis

Kiebitz als gemeinnütziger Verein mit Sitz in Basel ist ein soziales, nach betriebswirtschaftlichen Grundsätzen arbeitendes, nicht gewinnorientiertes Unternehmen für berufliche Veränderungen, Integration und Bildung.

2. Unser Ziel

Der Verein hat zum Ziel, Menschen in beruflichen Veränderungsprozessen zu begleiten und Massnahmen zur Förderung der Arbeitsmarktfähigkeit zu initiieren und zu realisieren. Kiebitz strebt konsequent eine enge Zusammenarbeit mit der Wirtschaft an und sieht sich als Brücke zwischen sozialem Engagement und den wirtschaftlichen Anforderungen erfolgreichen Unternehmertums.

3. Unsere leitenden Werte

Kiebitz stellt den Menschen ins Zentrum seiner Anstrengungen. Die Würde des Menschen, seine Individualität und sein Entwicklungspotential erkennen wir als zentrale Werte. Frauen und Männer sind in allen Belangen gleichgestellt. Wir stehen für konsequente Zukunftsorientierung durch das Entwickeln und Erproben von neuen und innovativen Lösungen.

4. Unsere Kunden

Verpflichtet sind wir einer nachhaltigen Lösung für alle Beteiligten. Unsere Kunden sind institutionelle Auftraggeber, Gemeinden, Unternehmen und Einzelpersonen.

5. Unsere Tätigkeitsfelder

Kiebitz begleitet Menschen in beruflichen Veränderungsprozessen mit themenbezogenem Coaching, mit qualifizierenden Kursen und Weiterbildungsangeboten sowie dem Aufbau der Arbeitsfähigkeit in Trainingsarbeitsplätzen und arbeitet nach lösungsorientierten Konzepten.

6. Unsere Mitarbeitenden

Die Arbeitgeber- und Arbeitnehmerseite kennen wir gleichermaßen. Unsere Mitarbeitenden verfügen über vielfältige berufliche Hintergründe und mehrjährige Erfahrung in der Privatwirtschaft. Durch permanente

Weiterbildung stellen wir sicher, dass wir über aktuellstes Wissen verfügen und mit den neuesten Arbeitsmethoden vertraut sind.

7. Unsere Arbeitsweise

- Wir orientieren uns als Dienstleister an den Bedürfnissen der Kunden und bieten ihnen Verlässlichkeit der Leistungserbringung auf einem qualitativ konstant hohen Niveau.
 - Wir führen nach betriebswirtschaftlichen Kriterien mit einer einfachen Organisationsstruktur und standardisierten Prozessen.
 - Wir setzen auf Professionalität, Leistung und Qualität.
 - Wir überprüfen unsere Arbeit laufend und entwickeln sie weiter.
 - Wir agieren eigenverantwortlich und arbeiten pragmatisch, ressourcen- und lösungsorientiert.
 - Wir pflegen eine klare Kommunikation, die von gegenseitiger Wertschätzung geprägt ist.
 - Wir investieren erzielte Überschüsse in die Weiterentwicklung der eigenen Kompetenzen und Professionalität.
-

Der Beitrag von Kiebitz

Coaching



Wenn die stabilisierende Sicherheit der Arbeitsstelle wegfällt und eine neue berufliche Lösung gefunden werden muss, sind viele Menschen auf die Unterstützung eines Coaches angewiesen.

Diese Unterstützung bietet Kiebitz mit seinem erfahrenen Coaching Team, dessen Coaches vielfältige berufliche Hintergründe und mehrjährige Arbeitsmarkterfahrung mitbringen. Die massgeschneiderte Begleitung der Klienten und Klientinnen besteht aus Coaching, aus einem modularen Kurs- und Weiterbildungsangebot sowie dem Aufbau der Arbeitsfähigkeit in Trainingsarbeitsplätzen. Ziel ist die Stärkung der Bewerbungskompetenzen und die Erarbeitung einer nachhaltigen beruflichen Lösung.

Klienten Bericht – L.B.

„Das Belastungs -und Aufbautraining war für mich sehr wertvoll.“

Ich hatte während meiner gesamten Zeit bei Kiebitz die Möglichkeit an realen Projekten mitzuarbeiten. Dies ermöglichte mir einer Arbeit nachzugehen, welche meiner Funktion und meinem Niveau ausserhalb von Kiebitz entsprach. Durch die Projektarbeit hatte ich zudem regelmässig Kontakt mit der Geschäftsleitung und mit Mitarbeitenden von Kiebitz. Diese Zusammenarbeit hat mich stets sehr motiviert und mich auch viel gelehrt. Schwierige Themen in der Zusammenarbeit oder bei der Bewältigung der Arbeit konnte ich jede Woche mit meinem Coach besprechen. Die regelmässigen Coachings wie auch die Projektarbeit und die Zusammenarbeit mit den Kiebitz Mitarbeitenden waren für mein Selbstvertrauen und meinen Genesungsprozess elementar wichtig. Ich bin sehr dankbar, dass Kiebitz mir einen so tiefen Blick in ihre Arbeitsprozesse erlaubt hat und mir dadurch die Chance gegeben hat, einen realen Mehrwert für Kiebitz leisten zu können.

Kurse



Wir fördern Eigenverantwortung und Selbständigkeit, d.h. alle lernen von allen, basierend auf dem Wissen sowie den Erfahrungen, Fähigkeiten und Fertigkeiten der Kursteilnehmenden.

Im Jahr 2019 führten wir unsere Qualifizierungskurse zum letzten Mal nach altem Schema durch. Es schwang eine Mischung aus Wehmut und Vorfreude mit. Das bewährte Kursmodell zur Begleitung von Menschen in beruflichen Veränderungsprozessen war doch ca. 10 Jahre im Einsatz. Dabei ist manch schöne Anekdote hängen geblieben und viel positives Feedback kam von den versicherten Personen zurück. Unser Bestreben war es deshalb diese positive Energie zusammen mit dem neuesten methodischen und arbeitsmarktlichen Wissen zu kombinieren und in das zukünftige Kursmodell einfließen zu lassen.

AWA



Dem sich schon länger abzeichnenden Trend weg von Pauschalangeboten hin zu individueller und massgeschneiderter Unterstützung wurde im Jahr 2019 Rechnung getragen. In Absprache mit der Abteilung LAM (Logistik arbeitsmarktliche Massnahmen) wurde das Modell «Kiebitz Modular» entwickelt. Aus dem Angebot von 14 Kursmodulen können sich RAV Personalberatende und versicherte Personen, je nach Bedarf, diejenigen Module auswählen, die eine bestmögliche Unterstützung der versicherten Person auf dem Weg zur beruflichen Integration garantieren. Das neue Modell erlaubt zudem schneller auf neue Trends im Rekrutierungs- und Arbeitsprozess zu reagieren sowie Kursinhalte zu ganz spezifischen Themen anzubieten. Die weiterhin vorhandenen komplexen Fragestellungen und Mehrfach-Thematiken der versicherten Personen können über gezielte Coaching Zuweisungen vertieft angegangen werden.

Invalidenversicherung und Sozialhilfe



Seit 2019 füllen alle unsere Klienten eine Eintritts- und eine Austrittsreflexion aus. Damit können wir den Klientinnen und Klienten aufzeigen, welche Entwicklung sie in der Zeit bei Kiebitz durchlaufen haben – etwas, was sie selber oft gar nicht so wahrnehmen.

Dazwischen evaluieren wir die erreichten Monatsziele und suchen bei Abweichungen das Gespräch. Die Erfahrungen haben gezeigt, dass damit die Reaktionszeit bei Irritationen verkürzt werden konnte und die Versicherten sich vermehrt Gedanken zu ihren Zielen, möglichen Kompetenzsteigerungen und zu ihrem Einsatz im Kiebitz Betrieb machen. Weiter hilft es den Fokus vermehrt von der Problemorientierung auf die Lösungsebene zu lenken. Erfreulicherweise hat sich dadurch der Austausch mit den versicherten Personen intensiviert, was allen Beteiligten zugutekommt.

Agogik und Betriebe



Über das Mitarbeiten in Projekten werden Kompetenzen und Selbstvertrauen aufgebaut sowie der Umgang mit Grenzen und schwierigen Situationen trainiert. Alles wichtige Voraussetzungen auf dem Weg zurück in den Arbeitsmarkt.

«Durch die konsequente Einbindung der Klientinnen und Klienten in Projekten und Arbeitsaufträgen für die internen oder externen Auftraggeber konnten gute bis sehr gute Arbeitsergebnisse erzielt werden. Das Spannende an der agogischen Arbeit ist die erfolgreiche Umsetzung eines Projektes oder eines Kundenauftrages und das Begleiten der Klientinnen und Klienten in ihren beruflichen Erfahrungen. Gelingt dies, sind alle Beteiligten unglaublich stolz und nehmen ganz viel Positives für ihre nächsten Schritte in der beruflichen Integration mit».

Um solche Resultate zu erzielen ist es wichtig, über genügend Kundenaufträge in den Betrieben zu verfügen und diese durch qualifizierte Fachpersonen zu begleiten. Aus diesem Grunde ist es Kiebitz ganz wichtig, Arbeitsagogen selber auszubilden und somit immer über das neueste Fachwissen zu verfügen. Auch der enge Austausch zwischen den Agogen und den Coaches ist enorm wichtig.

IT Raum



ECDL Aufqualifizierung

Die ECDL Zertifikate "Base", "Standard" und "Advanced" erfreuten sich auch im Jahr 2019 einer grossen Beliebtheit. Seitens ECDL wurde zur intensiveren Vorbereitung auf die jeweiligen Modulprüfungen eine neue Methodik eingeführt. Dies gibt den Klientinnen und Klienten mehr Sicherheit und erhöht die Chancen die Modulprüfungen erfolgreich zu absolvieren.

Im Spätherbst 2019 wurde zusätzlich zur Vorbereitung auf die ECDL-Prüfungen eine neue ECDL Werkstatt geschaffen, welche eine vertiefte Vorbereitung in der Gruppe ermöglicht. Die Lernziele werden selbstständig erarbeitet und das Lerntempo ist selbstbestimmt. Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer werden in diesem Kurs individuell und situativ bei ihrer Zielerreichung unterstützt.

Cocotte Küche und Mahlzeitservice



Mit ca. 800 kg verarbeiteten Lebensmitteln, aus denen wir ungefähr 2700 Mahlzeiten pro Woche fertigen und den 4 Fahrzeugen, welche die Mahlzeiten an 8 Standorte sowie Dutzende Privathaushalte ausliefern, ist das Cocotte und der Mahlzeitservice ein wichtiges Duo in der Betriebslandschaft von Kiebitz.

Kiebitz ist wöchentlich im Kontakt mit den Leitungen der Tagesstrukturen und bespricht die Qualität der Dienstleitungen und die Beliebtheit der Mahlzeiten. Damit wir unseren Klientinnen und Klienten spannende Arbeitsplätze bieten können, werden neben den Aufgaben, die es zu erledigen gilt, auch die Infrastruktur immer weiterentwickelt und modernisiert.

Als stolzer Logistikpartner der Lebensmittelhilfe „Tischlein deck dich“ ist Kiebitz nun schon seit 10 Jahren aktiv.

Atelier Allerlei



Auch 2019 war das Kiebitz Atelier wieder an der Basler Herbstmesse auf dem Petersplatz präsent. Neu wurde in diesem Jahr der Stand weitgehend von freiwilligen Helfer/innen betreut. Das war eine sehr positive Erfahrung und gab einen guten Mix aus externen Freiwilligen und Kiebitz Mitarbeitenden und Klienten. So konnten die zwei Schichten pro Tag am Stand gut abgedeckt werden.

Der direkte Kundenkontakt erlaubt es, Kiebitz seine Tätigkeiten vorzustellen, ein direktes Feedback zu den Produkten des Ateliers und Ideen für neue Produkte zu erhalten. Dies hilft uns das Sortiment zu bereinigen und weiterzuentwickeln.

Sehr beliebt bei unseren Kunden sind die verschiedenen Kinderprodukte, sowie die Gesundheitskissen mit den über 20 verschiedenfarbigen Bezügen aus Baumwoll-Satin. Spannend zu sehen ist, wie sich die versicherten Personen im Atelier in der Produkteentwicklung einbringen.

Bürocenter



Das Bürocenter ist der Betrieb mit der grössten Vielfalt an Tätigkeiten und fachlichem Wissen der Klientinnen und Klienten. Dies macht die Tage im Bürocenter sehr abwechslungsreich und spannend. Die Arbeiten müssen sowohl Menschen, die sich ganz am Anfang ihrer kaufmännischen Laufbahn befinden, als auch Spezialisten in ihrem Fachgebiet gerecht werden. Dank der Kreativität unserer Arbeitsagogen ergeben sich immer wieder sehr unkonventionelle Projekte.

Ein weiterer Schwerpunkt sind die digitalen beruflichen Netzwerke, die eine immer grössere Bedeutung bei der Stellensuche einnehmen, werden doch über 30 % der Stellen im Arbeitsmarkt unter der Hand besetzt. Aus diesem Grunde motivieren die Agogen alle versicherten Personen, sich innerhalb der Zeit bei Kiebitz ein digitales Profil zu erstellen und es aktiv zu pflegen.

Klienten Bericht – A.H. aus dem Bürocenter

Ich kam im Frühjahr 2019 ins Kiebitz, ungefähr ein Jahr nachdem ich eine Hirnblutung erlitten hatte. Danach war ich in der Reha und hatte mit einer stark einschränkenden Fatigue zu kämpfen. Beruflich war ich die Jahre zuvor als Personalentwicklerin tätig.

Im Kiebitz habe ich im Bürocenter gearbeitet und durfte die Dokumentation der Kiebitz-Prozesse im Rahmen der InQualis-Zertifizierung unterstützen. Dazu habe ich mir die entsprechende Software-Kenntnisse angeeignet und zunächst Kiebitz-Mitarbeitende unterstützt, die auf Papier dokumentierten Prozesse in die Software zu übertragen. Im Laufe der Wochen habe ich das Projektmanagement der Prozessdokumentation übernommen und selbstständig dafür gesorgt, dass Lücken und offene Fragen in den Prozessen geschlossen wurden. Zusammen mit Kiebitz-Verantwortlichen habe ich ein Training zu den neuen Prozessen vorbereitet und gehalten. Zum Abschluss meines Einsatzes habe ich gemeinsam mit Kiebitz-Kollegen an der Frage gearbeitet, wie man Qualität in der Arbeitsintegration während des Prozesses beurteilen kann.

Für mich waren die neun Monate bei Kiebitz extrem wertvoll. Der behutsame Start hat mir Sicherheit gegeben, und als ich bereit war, durfte ich zunehmend Verantwortung übernehmen. Ich konnte mir neue Routinen aneignen, um mit der Müdigkeit klarzukommen bzw. habe das Feedback erhalten wie ich auf andere wirke. Die Offenheit der Kiebitz-Kollegen hat mich unterstützt darin Wert zu stiften und die Selbstsicherheit wieder zu gewinnen. Diese Selbstsicherheit hat mir geholfen einen sehr gut passenden IV-Praktikumsplatz zu finden. Die im Kiebitz gelernten Pausen und Spaziergänge mache ich immer noch. Die Müdigkeit wird mich möglicherweise noch lange begleiten, aber ich weiss jetzt, dass ich in diesem Rahmen tätig und wirksam sein kann.

Privatkunden



Erfreulicherweise konnte die Anzahl von Privatkunden, die Kiebitz für eine Laufbahnberatung oder eine berufliche Neuorientierung aufsuchten, ausgebaut werden. Kiebitz hat sich inzwischen in diesem Bereich ein Renommée erarbeitet, finden doch die Privatkunden meist über Mund-zu-Mund Propaganda zu uns. Meist wurde ihnen Kiebitz von jemandem empfohlen, der selber schon hier war und positive Erfahrungen gemacht hat.

Wir sind
zertifiziert!

Kiebitz ist neben EduQua auch InQualis zertifiziert

Mit Stolz haben wir im November 2019 als dritte Organisation der Schweiz die InQualis Zertifizierung erhalten.

Die InQualis Norm ist das national anerkannte Label für Organisationen der Arbeitsintegration. Durch den modularen Aufbau können alle Bereiche einer Organisation überprüft werden. Die Norm umfasst Management und Organisation, Aufnahme und Begleitprozess, interne Arbeitsmöglichkeiten, Einsatzmöglichkeiten in einem externen Betrieb, individuelle Beratung sowie Bildung.

Kiebitz hat sämtliche Module zertifizieren lassen, ausgenommen dem Modul Bildung. Die Kurse und Workshops werden über das EduQua Zertifikat abgedeckt. Somit sind alle Bereiche von Kiebitz mit einem Qualitätsmanagements Zertifikat ausgezeichnet.



Wir sind Nosh Pots in Basel

Leichtes und gesundes Essen direkt ins Büro geliefert

In den täglich frisch zubereiteten «Pots» stecken vollwertige Mahlzeiten, die direkt aus dem Glas oder natürlich aus einer Schüssel gegessen werden können. Lediglich das beiliegende Dressing hinzufügen, schütteln – und fertig ist das leichte, gesunde Essen!

Kiebitz liefert wöchentlich wechselnde Nosh-Pots-Menüs an diverse Pick-up Stellen oder direkt ins Büro. Durch die Verwendung von wiederverwertbaren Gläsern mit Depotsystem wird jährlich über eine Tonne Plastik eingespart.



Lob ist der
schönste Lohn.
...und bedeutet
uns sehr viel.

Sozial, Qualitätsbewusst und Unternehmerisch

Wir unterstützen als Logistikpartner in der Nordwestschweiz den Verein – Tischlein Deck Dich.



In der Schweiz werden jährlich 2,8 Millionen Tonnen einwandfreie Lebensmittel vernichtet. Andererseits leben hier gemäss Bundesamt für Statistik (BFS) 660'000 Menschen am oder unter dem Existenzminimum.

Tischlein Deck Dich rettet Lebensmittel vor der Vernichtung und verteilt sie an armutsbetroffene Menschen in der Schweiz und im Fürstentum Liechtenstein. Pro Woche erreichen wir an unseren 132 Abgabestellen rund 20'000 Menschen in Not. Damit leisten wir einen sozial sinnvollen und ökologisch nachhaltigen Beitrag zum respektvollen Umgang mit Lebensmitteln.

Der Verein Tischlein deck dich ist eine Initiative aus der Wirtschaft. Getragen von Vernunft, Professionalität und Engagement. Tischlein deck dich ist ISO 9001 zertifiziert.

Danksagung - Tischlein Deck Dich

Kiebitz
Herr Claudio Deragisch
Auf dem Wolf 17
4020 Basel



Rudolf-Diesel-Strasse 25
8404 Winterthur
Telefon 052 224 44 88
Telefax 052 224 44 99
info@tischlein.ch www.tischlein.ch
Spendenkonto.PC 87-755687-0

Winterthur, 10. Februar 2020

Gemeinsam gegen Foodwaste

Lieber Claudio

Ein grosses Dankeschön für die vielseitigen Leistungen, mit denen Kiebitz *Tischlein deck dich* im Jahr 2019 unterstützt hat. Dank diesem wertvollen Beitrag können wir Lebensmittel vor der Vernichtung retten und gezielt an armutsbetroffene Menschen aus der Schweiz und dem Fürstentum Liechtenstein verteilen.

Jede Woche unterstützen uns **3000 freiwillige Helferinnen und Helfer**, die geretteten Lebensmittel schweizweit an rund **19'400 Armutsbetroffene** abzugeben. Mit viel Herzblut und Engagement.

Letztes Jahr gelang es uns, über 4500 Tonnen Lebensmittel vor dem Abfall zu bewahren. Gemäss foodwaste.ch belastet die Lebensmittelverschwendung die Umwelt gleich stark wie die Hälfte aller in der Schweiz unternommenen Autofahrten im Individualverkehr – also wie 75 Milliarden gefahrene Kilometer, was zwei Millionen Erdumrundungen entspricht!

«Bei *Tischlein deck dich* fülle ich nicht nur meinen Teller, ich bekomme dort auch den Anstoss, über meinen Tellerrand zu blicken und neue Möglichkeiten anzupacken», sagt ein Kunde von *Tischlein deck dich*. Solche Aussagen bestärken uns in unserem Tun: **Lebensmittel vor der Vernichtung zu retten und an Armutsbetroffene zu verteilen.**

Wir danken Euch von Herzen für Eure Unterstützung.

Herzliche Grüsse
Tischlein deck dich



Alex Stähli
Geschäftsführer



Romeo Pfister
Leiter Logistik
Mitglied der Geschäftsleitung

Unterstützt von: Coop, Migros, Transgourmet Schweiz und Ernst Göhner Stiftung

In Zusammenarbeit mit: Winterhilfe Schweiz

WfW x Kiebitz

Leitungswasser statt PET

Im Namen des Umweltschutzes

Kiebitz setzt seit einem Jahr auf Leitungswasser statt auf PET



Kiebitz will einen Beitrag zur Reduktion der Umweltverschmutzung leisten. Dazu verbann- te Kiebitz ab sofort die Plastikflaschen aus seinem Betrieb. Die Umstellung auf Leitungswasser erfolgt in Zusammenarbeit mit der Non-Profit-Organisation **WASSER FÜR WASSER (WfW)**.

Claudio Deragisch, Geschäftsleiter von Kiebitz:

«WfW ermöglicht uns, unnötige Umweltbelastungen zu vermeiden und gleichzeitig auf den Wert und das Privileg von sauberem Wasser aus dem Hahn aufmerksam zu machen.»

WfW wolle die Mitarbeitenden für den Wert von Leitungswasser sensibilisieren. Dabei erhielten alle Angestellten je eine WfW-Mehrwegflasche und in den Sitzungszimmern stün- den Glaskaraffen bereit. «Mit Aufbereitungsanlagen kann das Personal auch unverpacktes Sprudelwasser trinken», sagt Deragisch in der Mitteilung weiter. Damit wolle man jährlich tausende Plastikflaschen und -becher einsparen.

Das Leitungswasser in der Schweiz ist ein Privileg. In anderen Teilen der Welt sieht dies anders aus. So haben rund 844 Millionen Menschen weltweit keinen Zugang zu sauberem Trinkwasser. Gemeinsam mit WfW möchten wir einen Beitrag leisten dies zu ändern: Als WfW IM BÜRO-Partner setzen wir in unserem Geschäftsalltag auf Leitungswasser und verzichten in Zukunft auf Mineralwasser in PET Flaschen. In der Schweiz fördert WfW das Trinken von Leitungswasser. International unterstützt WfW den Aufbau von Leitungswassersystemen und sanitären Anlagen sowie das Fördern von Siedlungshygiene und Berufs- bildung im Wassersektor in der Subsahara.

Spiel und Spass
Wer zusammen
arbeitet soll
auch zusammen
lachen.

Foxtrail im Spätsommer 2019



Anfangs September trafen wir uns am Morgen am Bahnhof SBB. In gemischten Teams machten wir uns auf um den Fuchs in der Stadt und der näheren Umgebung von Basel zu jagen. Ziel der erfolgreichen Fuchsjagd war dann das Vereinslokal des Padel Basel, wo uns der Grill, Essens- und Getränkebuffet erwarteten...

Anfangs September trafen wir uns am Morgen am Bahnhof SBB. In gemischten Teams machten wir uns auf um den Fuchs in der Stadt und der näheren Umgebung von Basel zu jagen. Ziel der erfolgreichen Fuchsjagd war dann das Vereinslokal des Padel Basel, wo uns der Grill, Essens- und Getränkebuffet erwarteten...

...und danach in der Padel Halle

Nach der Stärkung wurden am Nachmittag in ganz vielen verschiedenen Spielen die Kräfte gemessen in der Padel Halle Basel und beim Quiz gemeinsam gelacht.

Hände hoch – und guten Appetit!



Weihnachtessen im Restaurant Hofmatt in Münchenstein

Um das Jahr beim Weihnachtessen abzuschliessen, trafen wir uns zum "Mordmässigen Dinner" im Restaurant Hofmatt in Münchenstein. Schnell war klar, dass dies ein lustiger Abend werden würde, wurden wir doch schon beim Apero von einer etwas «speziellen Flugcrew» mit Tickets ausgestattet. Am Esstisch war dann erstmals nicht an essen zu denken, denn wir wurden Zeugen eines Mordes. Der Täter konnte glücklicherweise bis zum Dessert überführt werden, so dass wir uns beruhigt in die Weihnachtsferien begeben konnten. Mit diesem Abend fand ein ereignisreiches Jahr einen würdigen Abschluss.

2019 war der Kiebitz der Vogel des Jahres

Der Kiebitz war der Vogel des Jahres 2019

Aus diesem Grund haben wir eine Patenschaft für unseren Namensvetter im Tierpark Lange Erlen übernommen.



Urkunde – Keibitz Patenschaft, Tierpark Lange Erlen

Tierpark Lange Erlen
Erlen-Verein Basel



Patenschaftsurkunde

für

Verein Kiebitz

Hiermit bestätigen wir die Patenschaft
vom 01. April 2019 bis 31. März 2020 für einen

Kiebitz

im Tierpark Lange Erlen.

Mit dem Patenschaftsbeitrag ermöglichen Sie es, einen
wichtigen Teil der Verpflegung des Patentieres sicherzustellen.
Dafür sind wir Ihnen sehr dankbar.

Erlen-Verein Basel

Carlos Methner, Präsident

Basel, 23. Juli 2019

Der 1871 gegründete gemeinnützige Erlen-Verein Basel führt den Tierpark Lange Erlen und hält ihn für die Bevölkerung gratis offen.

Wir bedanken
uns für Ihre
Aufmerksamkeit!

Wir möchten an dieser Stelle auch die Gelegenheit nutzen, um allen ganz herzlich zu danken, mit denen wir im letzten Jahr zusammengearbeitet haben und die uns in irgendeiner Form unterstützt haben.

Es sind dies allen voran unsere Auftraggeber, die uns Klientinnen und Klienten zuweisen sowie externe Firmen, welche unsere Dienstleistungen in Anspruch nehmen. Bedanken möchten wir uns auch bei unseren Kunden, welche die in unseren Betrieben hergestellten Produkte kaufen. Auch sie sind eine wichtige Einnahmequelle unseres Vereins. **Und last but not least danken wir allen Personen die unsere Beratungs- und Kursangebote in Anspruch genommen haben.**

Der Vorstand und die Geschäftsleitung



v.l.n.r. und v.o.n.u.:

Yves Schätzle, Claudio Deragisch, Tiziana Conti, Michael Hüsler, Andreas Eugster, Alen Zulji, Peter Eichenberger, Benedikt Pachlatko, Patrick Buess (Zoom App Printscreen, 21.04.2020)

Der Vorstand

Andreas Eugster
Präsident

Alen Zulji
Vizepräsident

Peter Eichenberger

Benedikt Pachlatko

Patrick Buess

Die Geschäftsleitung

Claudio Deragisch
Geschäftsführer
claudio.deragisch@kiebitz.ch

Michael Hüsler
Leiter Services (Stv. Geschäftsführer)
michael.huesler@kiebitz.ch

Yves Schätzle
Leiter Coaching / Kontraktmanagement
yves.schaetzle@kiebitz.ch

Copyright 2020

Kiebitz – Verein
zur Förderung
beruflicher
Neuorientierung,
Basel